
Anàlisi de dades sobre la paritat a l'IEC: seccions, societats filials i personal (actualitzades el 2 de desembre de 2022)

Dolors Vaqué (SECCB) i Roser Salicrú i Lluch (SHA)

Comissió d'Igualtat de l'IEC



El 15 de setembre del 2021 el ple de l'IEC va acordar la creació de la Comissió d'Igualtat, després d'un acord previ del Consell Permanent, reunit el 9 de setembre, i d'acord amb el programa electoral de l'actual Equip de Govern

El text aprovat al ple de l'IEC el 15 de setembre del 2021 és el següent:

Creació de la Comissió d'Igualtat de l'IEC

Les polítiques d'igualtat de gènere són indici de bones pràctiques en tots els organismes i institucions. La desproporció entre dones i homes en el col·lectiu de membres de l'Institut d'Estudis Catalans, així com l'absència de dones en diverses iniciatives i comissions, fan evident que cal posar en marxa una política que impulsi l'equilibri de gènere i sensibilitzi tots els membres de l'IEC en el foment d'una política d'igualtat.

Per aquesta raó, el Consell Permanent va acordar, en la reunió del dia 9 de setembre [del 2021], i d'acord amb el programa electoral de l'actual govern de l'IEC, la creació de la Comissió d'igualtat de l'Institut d'Estudis Catalans amb els objectius següents:

1. Elaborar un Pla d'igualtat de gènere que es proposi avançar en l'equilibri entre dones i homes en el conjunt dels membres de l'IEC i en els equips de govern de les seccions i de les societats filials.
2. Vetllar perquè en totes les comissions, grups de treball i àmbits de representació tant del vessant acadèmic com laboral hi hagi una presència adequada de dones.
3. Proposar mesures que facin visibles les dones membres de l'IEC i de les Societats Filials.
4. Proposar i dur a terme accions que sensibilitzin el conjunt de l'IEC per la igualtat de gènere i facin específicament visibles les dones de l'IEC.

Aquesta Comissió d'igualtat, presidida per la Presidenta de l'IEC, estarà composta per una persona elegida per cada Secció, dues persones que representin les societats filials (una per les filials de ciències i tecnologia i una altra per les d'humanitats i ciències socials) i una persona que representi el col·lectiu laboral.

La Comissió d'Igualtat de l'IEC es va constituir el **20 de gener del 2022**, i està formada per:

Maria Teresa Cabré, presidenta de l'IEC i de la Comissió d'Igualtat

Maria Corominas, vicepresidenta de l'IEC

Cinc representants de les seccions:

Rosa M. Poch, Ciències i Tecnologia

Sandra Montserrat, Filològica

Mercè Barceló, Filosofia i Ciències Socials

Dolors Vaqué, Ciències Biològiques

Roser Salicrú i Lluch, Històrico-Arqueològica

Dues representants de les societats filials:

Lidia Puigvert, de l'àmbit d'humanitats i ciències socials

Sandra Saura, de l'àmbit de ciències

Una representant del col·lectiu laboral:

Blanca Betriu (fins al 14.12.2022)

Mar Pongiluppi (des del 14.12.2022)

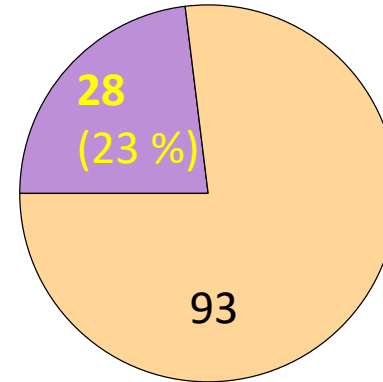
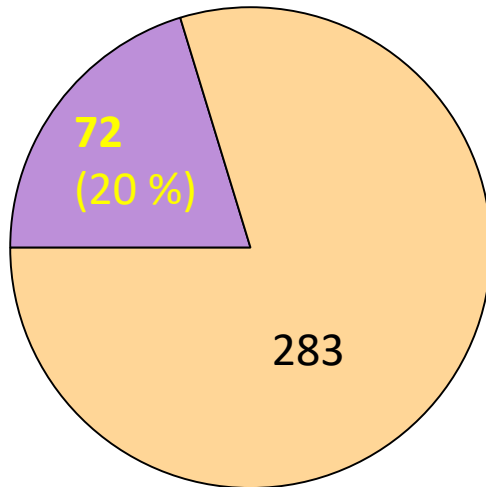


De cara a poder avançar en els quatre objectius esmentats, una de les primeres tasques que ha dut a terme la Comissió d'Igualtat és una anàlisi de dades sobre la paritat a les seccions, societats filials i col·lectiu laboral de l'IEC, que és el que avui us presentem. Perquè, òbviament, el punt de partida de qualsevol acció i per a la sensibilització ha de ser un diagnòstic correcte.

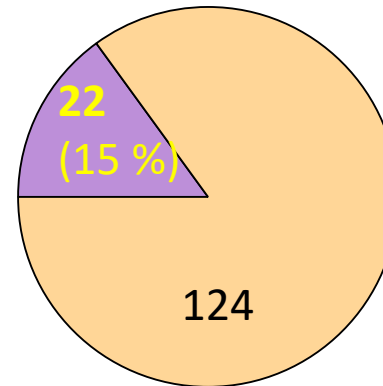
De fet, però, i de cara a la conscienciació, ja haureu advertit que, a petició de la Comissió d'Igualtat, des del mes de maig d'aquest any el Secretari General, quan presenta les dades de membres de l'IEC, ho fa de manera desagregada, esmentant el nombre d'homes i de dones. Perquè, sovint (i l'Equip de Govern actual, format per tres dones i un home, n'és la prova més fefaent), la imatge que es projecta és esbiaixada, és a dir, les dones tenen molta més visibilitat d'allò que el diagnòstic demostra.

Membres IEC

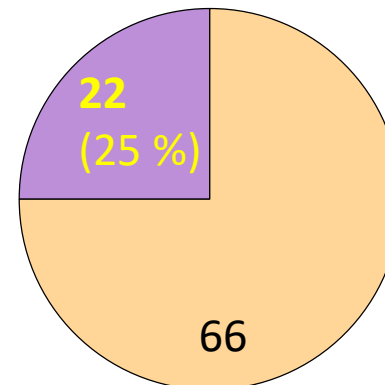
**persones numeràries,
emèrites i corresponents**



numeràries



emèrites

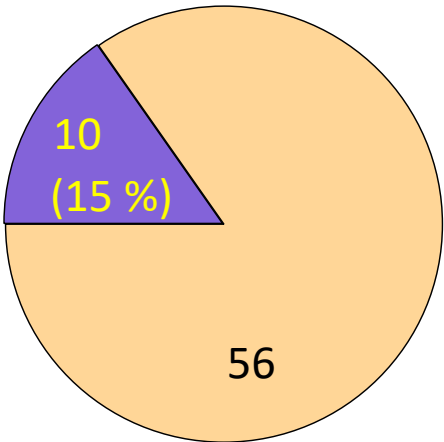


corresponents

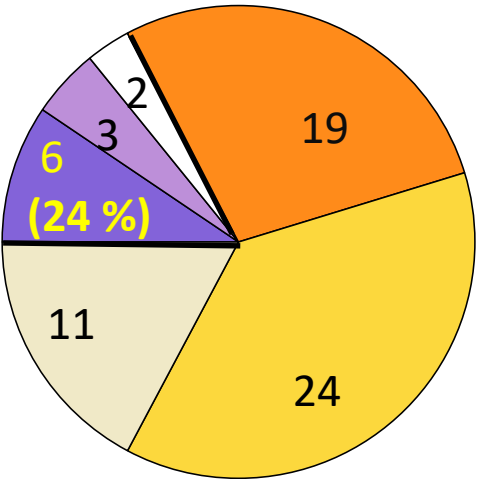
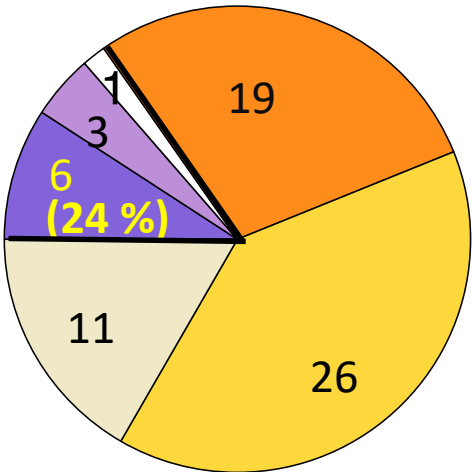
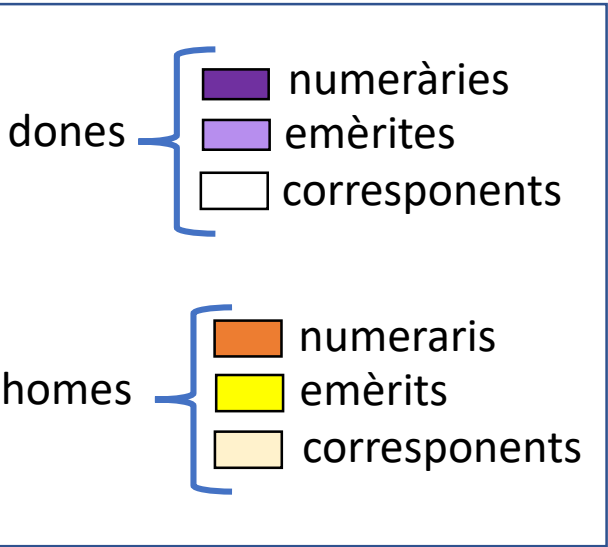
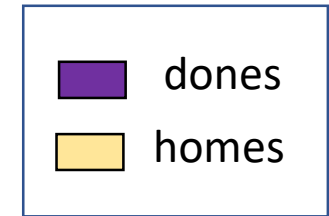
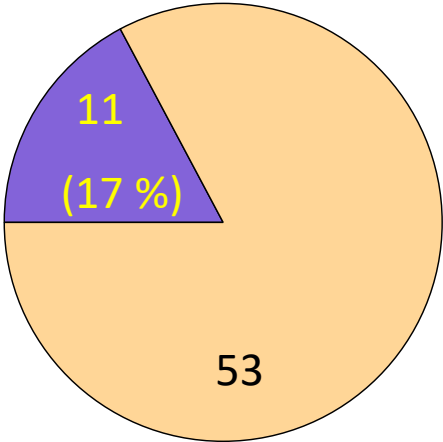
 dones
 homes

Seccions IEC

Ciències Biològiques

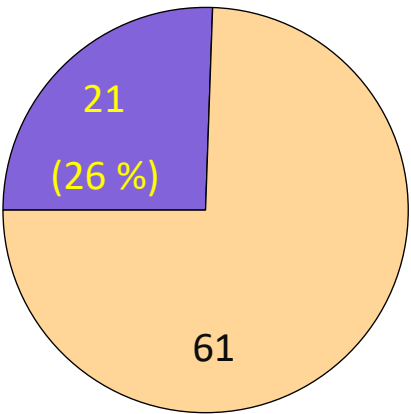


Ciències i Tecnologia

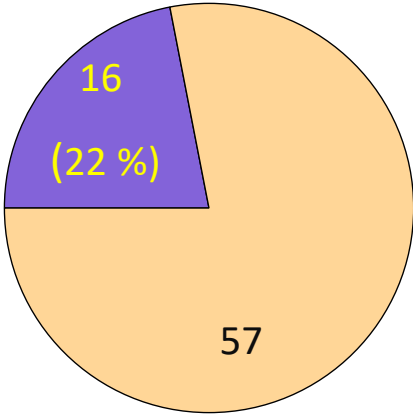


Seccions IEC

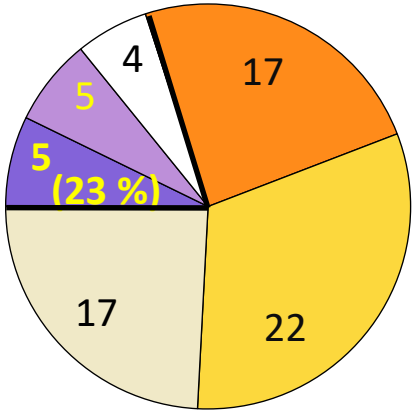
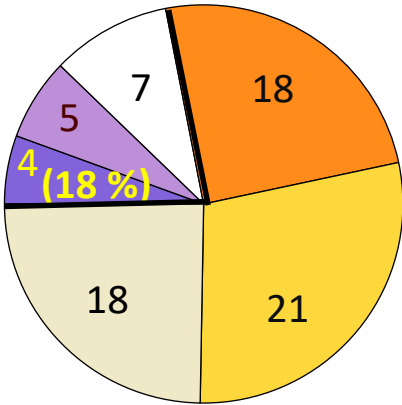
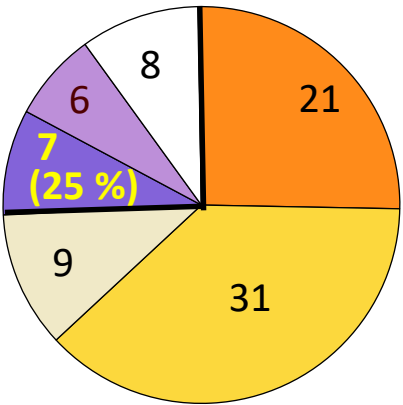
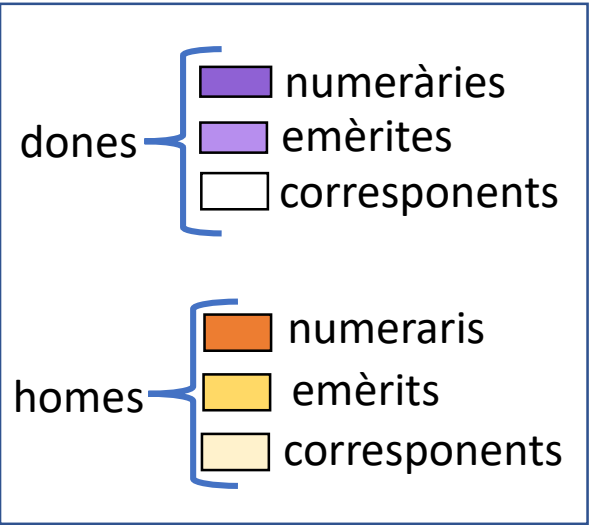
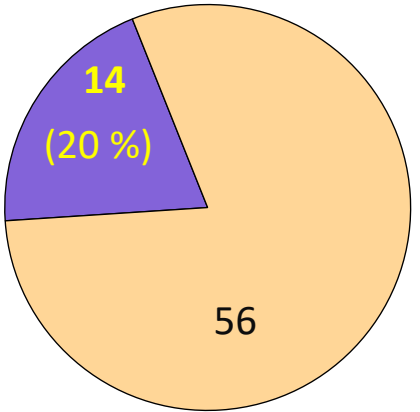
Filosofia i Ciències Socials



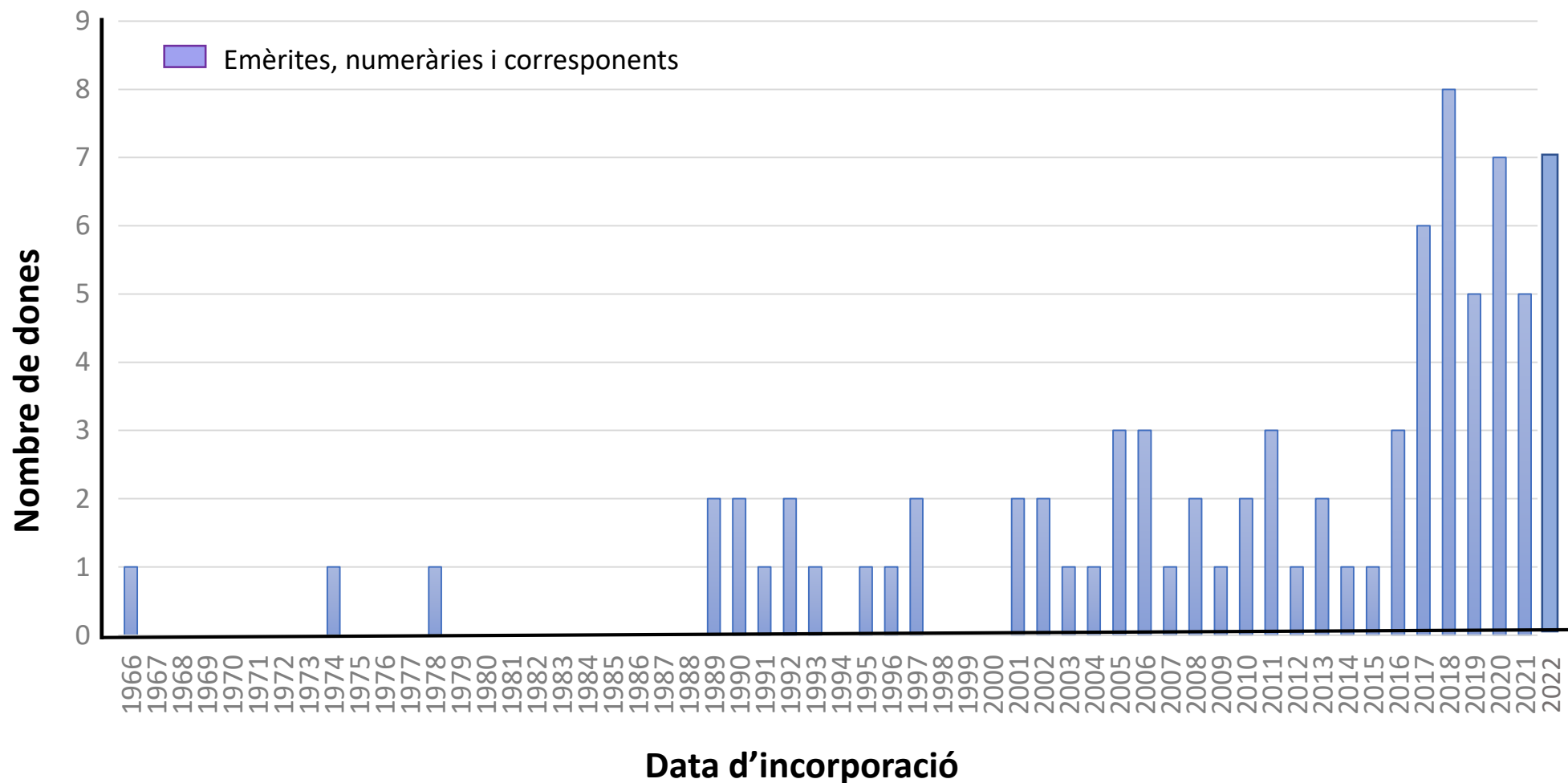
Filològica



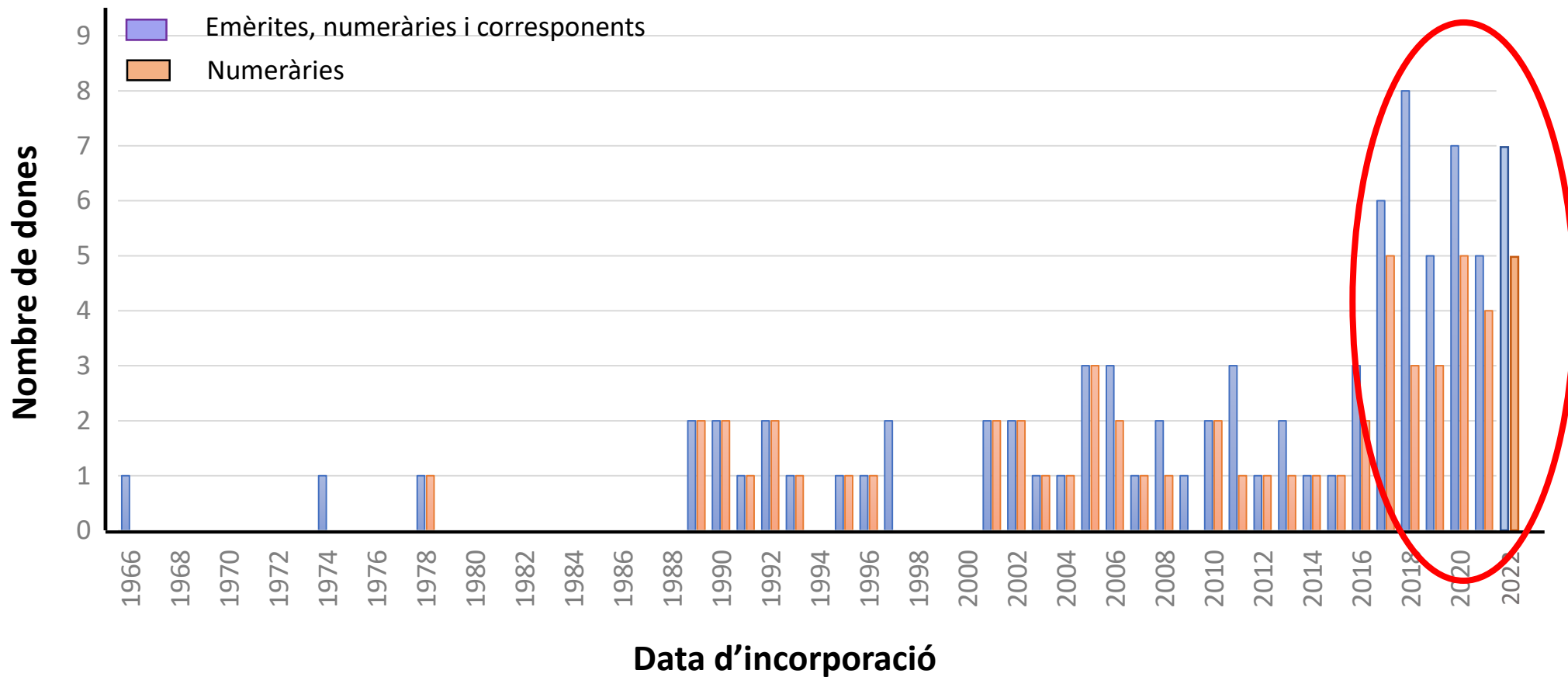
Històrico-Arqueològica



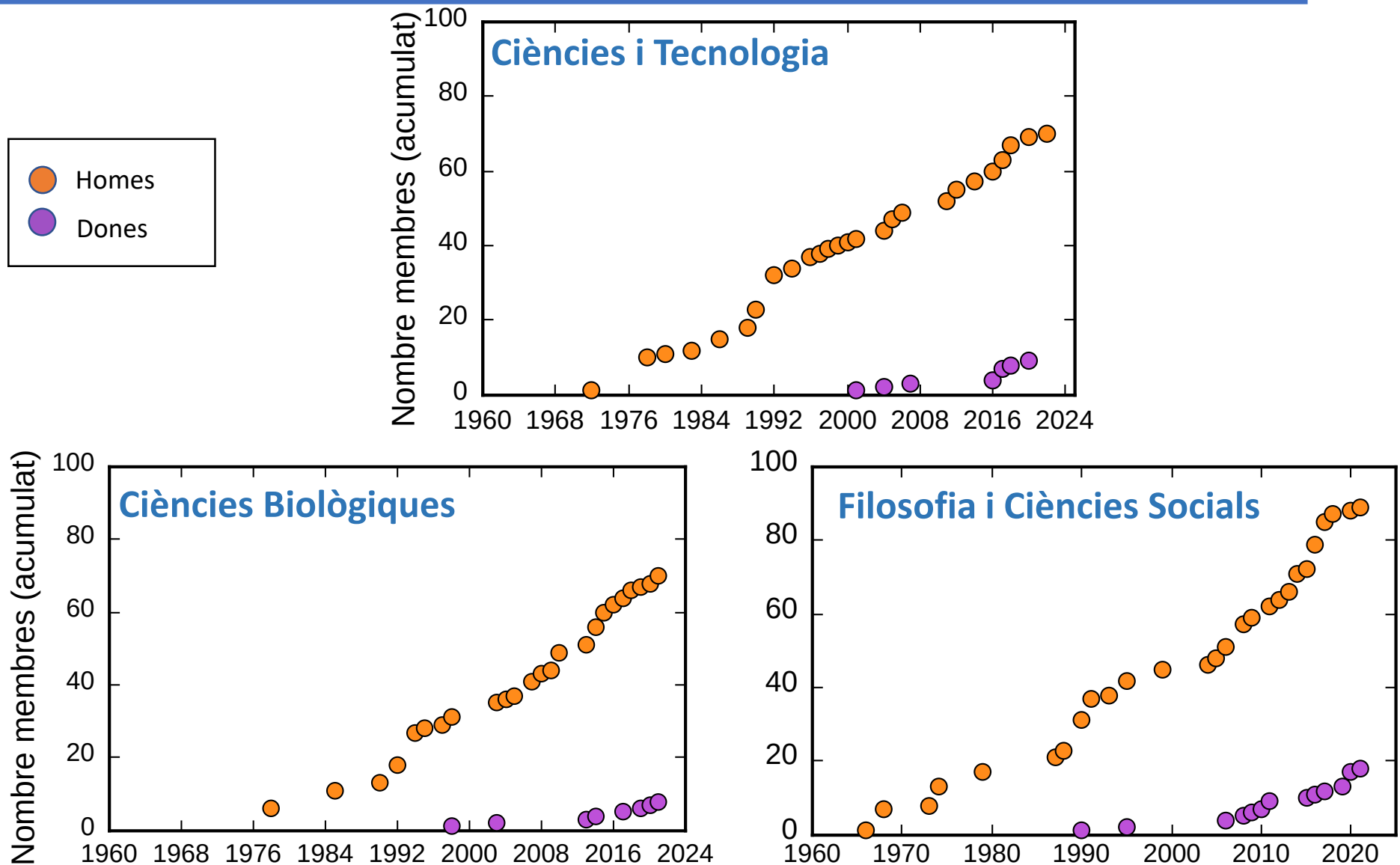
Incorporació de dones a l'IEC (emèrites, numeràries i corresponents) al llarg del temps



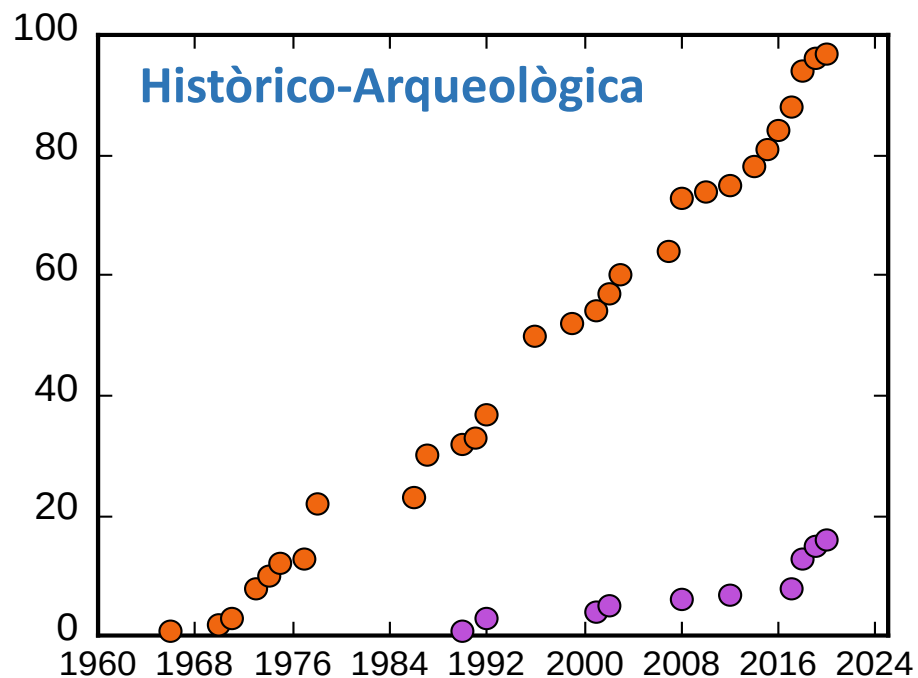
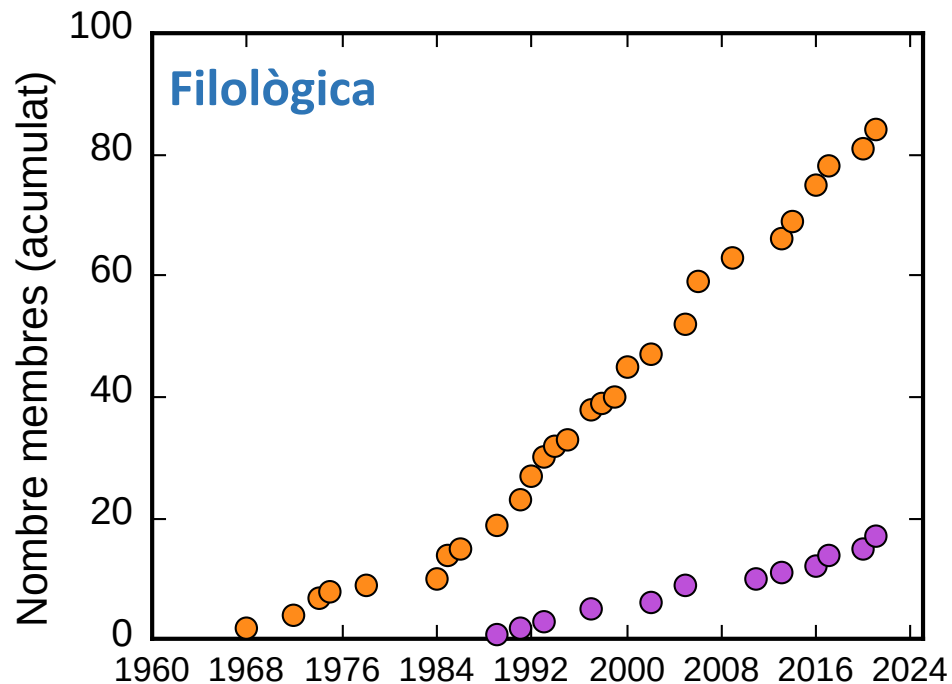
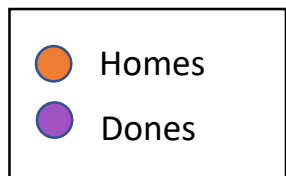
Comparació de la incorporació de dones a l'IEC al llarg del temps: emèrites, numeràries i corresponents vs. numeràries



Valors acumulats del nombre de persones (numeràries i emèrites) incorporades a les diverses seccions de l'IEC al llarg del temps



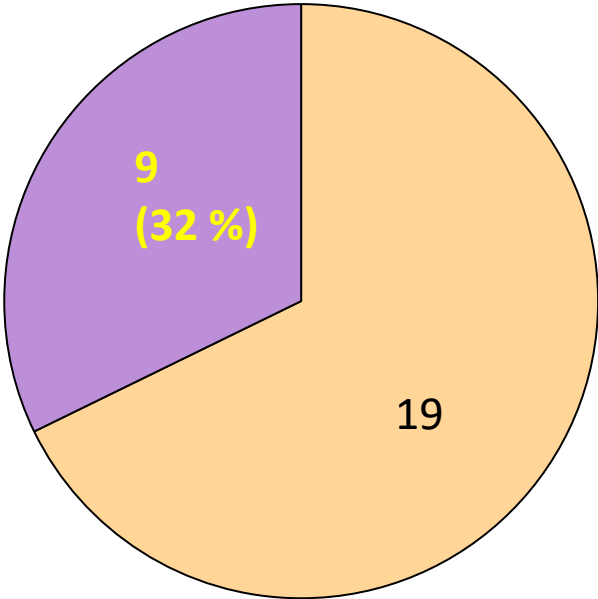
Valors acumulats del nombre de persones (numeràries i emèrites) incorporades a les diverses seccions de l'IEC al llarg del temps



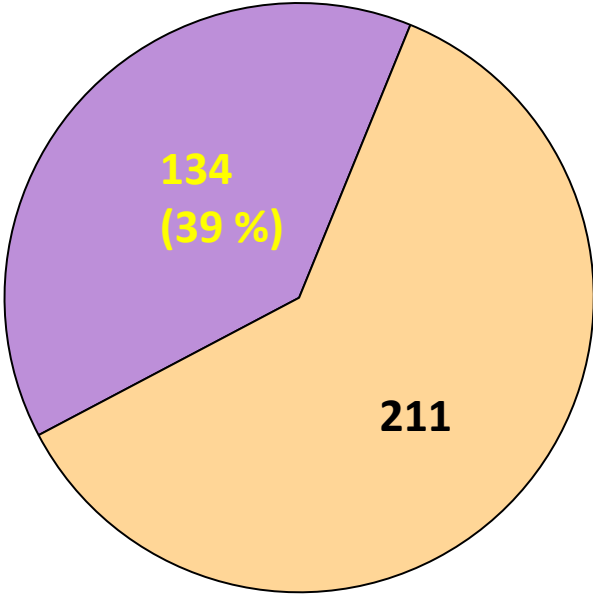
Juntes de govern de les societats filials

Nombre de dones i homes a les presidències i juntes de govern de les societats filials

Presidències

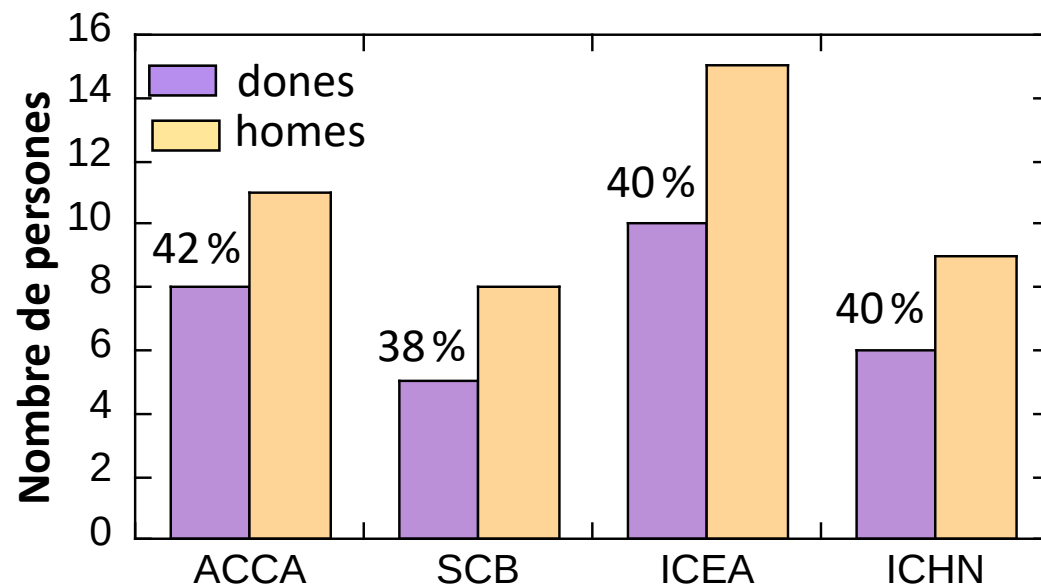


Juntes de govern



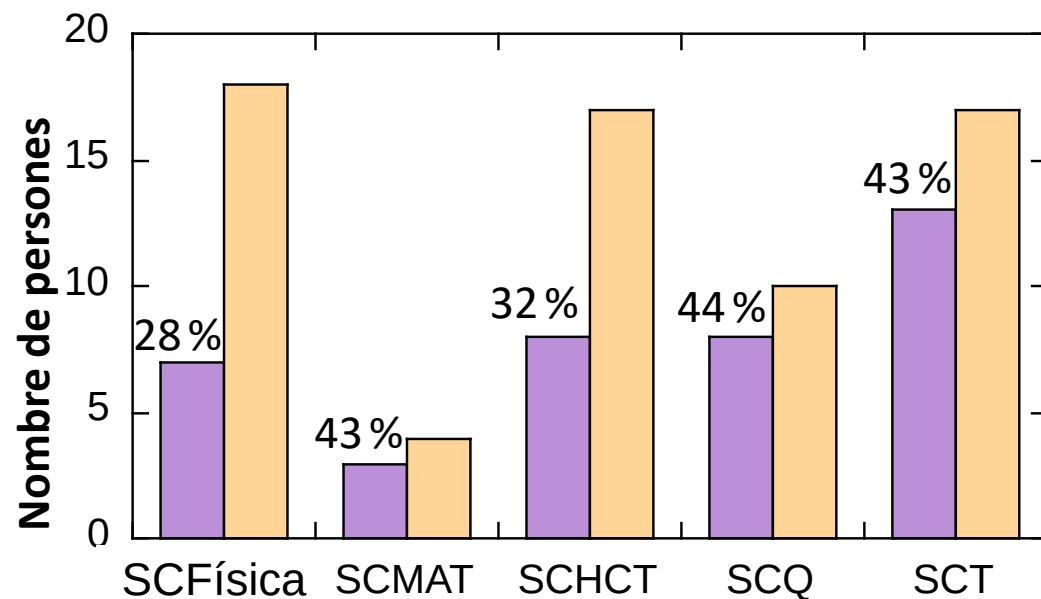
 dones
 homes

Composició de membres homes i dones de les juntes de govern de les societats filials



Secció de Ciències Biològiques

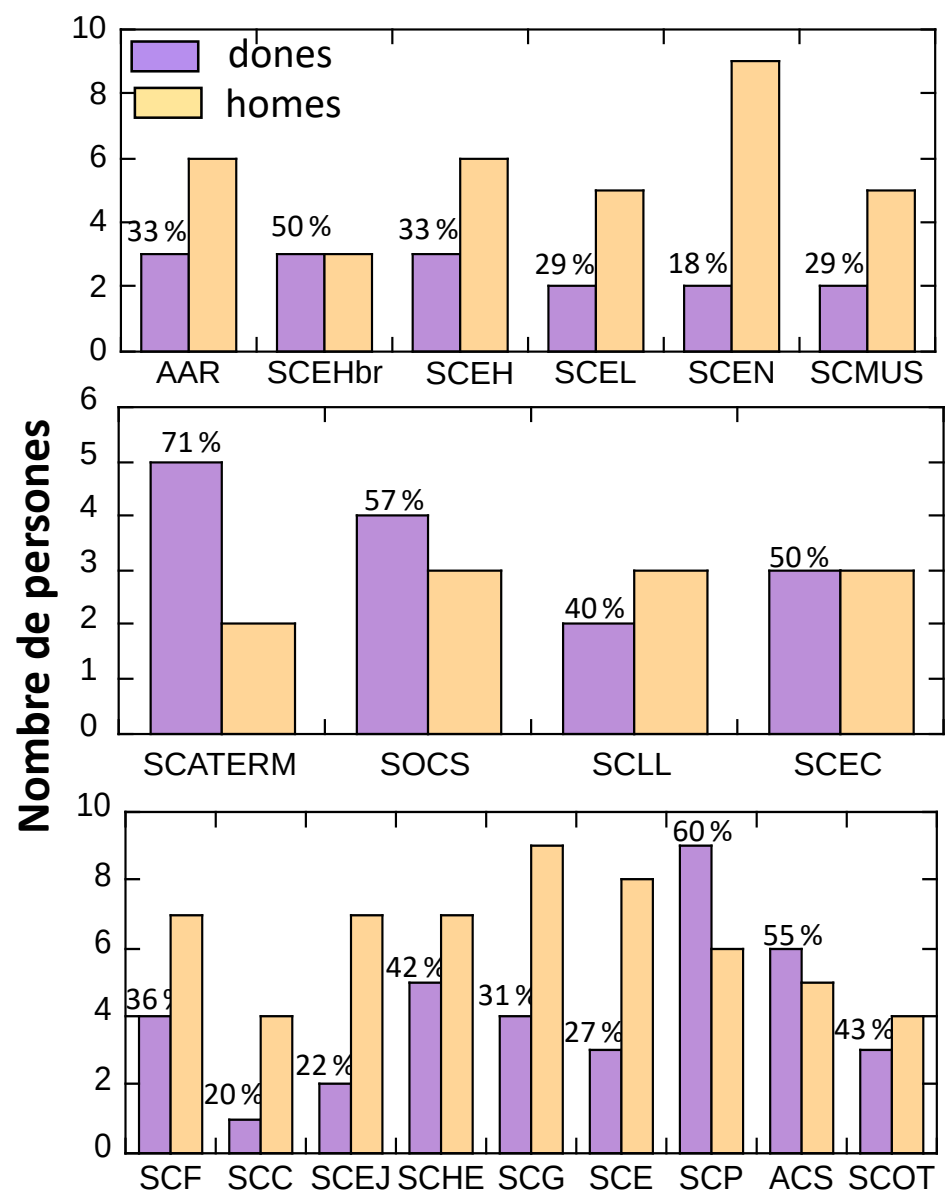
ACC A: Associació Catalana de Ciències de l'Alimentació
SCB: Societat Catalana de Biologia
ICEA: Institució Catalana d'Estudis Agraris
ICHN: Institució Catalana d'Història Natural



Secció de Ciències i Tecnologia

SCFísica: Societat Catalana de Física
SCMAT: Societat Catalana de Matemàtiques
SCHCT: Societat Catalana d'Història de la Ciència i de la Tècnica
SCQ: Societat Catalana de Química
SCT: Societat Catalana de Tecnologia

Composició de membres homes i dones dels consells directius de les societats filials



Secció Històrico-Arqueològica

- AAR:** Amics de l'Art Romànic
- SCEHbr:** Societat Catalana d'Estudis Hebraics
- SCEH:** Societat Catalana d'Estudis Històrics
- SCEL:** Societat Catalana d'Estudis Litúrgics
- SCEN:** Societat Catalana d'Estudis Numismàtics
- SCMUS:** Societat Catalana de Musicologia

Secció Filològica

- SCATERM:** Societat Catalana de Terminologia
- SOCS:** Societat Catalana de Sociolingüística
- SCLL:** Societat Catalana de Llengua i Literatura
- SCEC:** Societat Catalana d'Estudis Clàssics

Secció de Filosofia i Ciències Socials

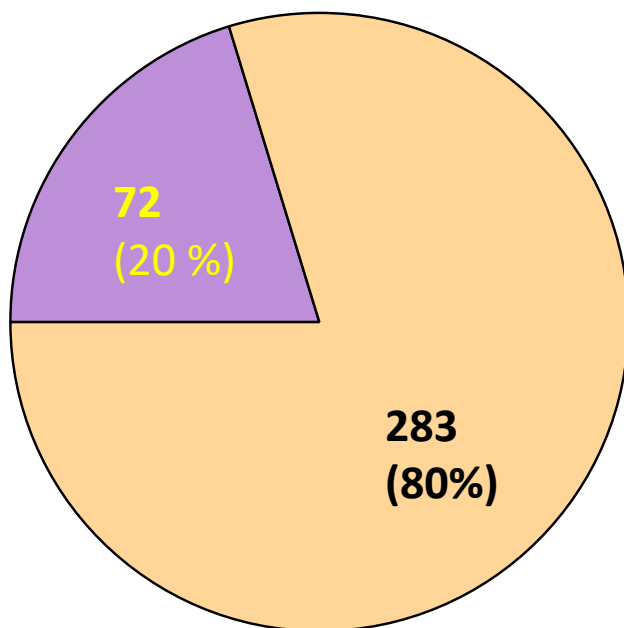
- SCF:** Societat Catalana de Filosofia
- SCC:** Societat Catalana de Comunicació
- SCEJ:** Societat Catalana d'Estudis Jurídics
- SCHE:** Societat d'Història de l'Educació dels Països de Llengua Catalana
- SCG:** Societat Catalana de Geografia
- SCP:** Societat Catalana de Pedagogia
- ACS:** Associació Catalana de Sociologia
- SCOT:** Societat Catalana d'Ordenació del Territori

Col·lectiu laboral (personal contractat) de l'IEC

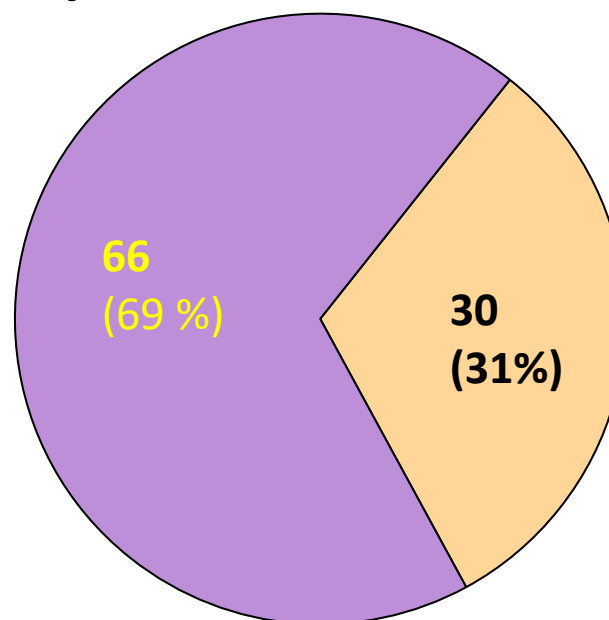
Personal contractat a l'IEC

En contraposició:

membres IEC



personal contractat IEC



 dones
 homes

Conclusions

Seccions de l'IEC

- En conjunt, les dones membres de l'IEC representen un 20%, mentre que les numeràries són, actualment, un 23%; les emèrites, un 15%; i les corresponents, un 25%.
- A les seccions, el percentatge de numeràries respecte als numeraris hi oscil·la entre un 18% (Secció Filològica) i un 25% (Secció de Filosofia i Ciències Socials).
- Des del 2015 s'ha anat insistint esporàdicament en la incorporació de dones. Amb tot i amb això, l'increment de dones a l'IEC s'ha fet, en molts casos, a expenses de la incorporació de dones corresponents.
- A partir del 2017, es comença a veure un tímid increment del nombre de numeràries. Tanmateix, és un increment màxim de cinc dones numeràries per any. Entre el 2017 i el 2022 s'han incorporat 25 numeràries, en front de 40 numeraris.
- L'evolució és positiva, però no és suficient. Partíem d'un 14% i hem assolit un 23% de numeràries. Però l'IEC continua molt lluny de la paritat i, sobretot, de ser representatiu de la realitat social i científico-acadèmica.

Presidències i juntes de govern de les societats filials de l'IEC

- Les presidentes de les societats filials representen un 32 %, mentre que les membres dels consells directius representen un 39 %, per bé que oscil·len entre un 71 % (SCATERM) i un 18 % (SCEN).

Col·lectiu laboral (personal contractat) de l'IEC

- En contraposició, el 69 % del personal contractat a l'IEC són dones.



GRÀCIES